



## Finanzielle Ansprüche von Milizsoldaten bei Präsenzdiensten



## Geldleistungen nach dem Heeresgebührengesetz 2001 (HGG 2001)

Stand: 1. Februar 2012

Die finanziellen Ansprüche von Milizsoldaten, die einen Präsenzdienst leisten, sind im Heeresgebührengesetz 2001 (HGG 2001) geregelt. Die Abrechnung dieser Geldleistungen erfolgt durch das Heerespersonalamt im Zuge der bargeldlosen Präsenz- und Ausbildungsdienst Abrechnung. Alle angeführten Beträge beziehen sich jeweils auf einen Kalendermonat und werden für kürzere Präsenzdienstzeiten nach der untenstehenden Formel entsprechend aliquotiert. Die Ansprüche nach dem HGG 2001 stellen jeweils einen Prozentsatz eines Bezugsansatzes (Gehaltsstufe 2 der Dienstklasse V nach § 118 Abs. 5 des Gehaltsgesetzes 1956) dar und ändern sich bei jeder Anpassung dieses Gehaltsansatzes. Die angeführten Werte beziehen sich auf den Stand **1. Februar 2012**. Die Ansprüche nach dem Heeresgebührengesetz unterliegen ausgenommen die Entschädigung des Verdienstentganges (Pauschalentschädigung und Restentschädigung) nicht der Einkommensteuer, es handelt sich also bei den angeführten Beträgen um Auszahlungsbeträge. Grundsätzlich decken sich die Ansprüche in den einzelnen Präsenzdienstarten. Eine Ausnahme bilden die Milizprämie, die nur für die Dauer einer Milizübung sowie die Einsatzprämie, die nur für die Dauer eines Einsatzes nach § 2 Abs. 1 lit. a bis c des Wehrgesetzes 2001 im Rahmen einer freiwilligen Waffenübung oder eines Funktionsdienstes gebühren.

Für die Dauer eines Präsenzdienstes gebühren einem Milizsoldaten in jedem Fall

- Monatsgeld
- Pauschalentschädigung

und zusätzlich bei Zutreffen der Voraussetzungen

- Dienstgradzulage (*ab Dienstgrad Gefreiter*)
- Erhöhtes Monatsgeld
- Kostgeld
- Fahrtkostenvergütung
- Milizprämie (*nur für Milizübungen*)
- Einsatzprämie (*nur für freiwillige Waffenübungen und Funktionsdienste*)
- Entschädigung des Verdienstentganges

### Monatsgeld

Das Monatsgeld beträgt **ab 1. Februar 2012 € 198,11**.

### Pauschalentschädigung

Unabhängig von der Höhe seines Einkommens wird jedem Anspruchsberechtigten, der als Milizsoldat einen Präsenzdienst leistet, eine Pauschalentschädigung in Höhe von brutto € **1.124,02** angewiesen. Von dieser Pauschalentschädigung sind täglich € 20,00 steuerfrei. Vom € 20,00 pro Kalendertag übersteigenden Betrag sind durch das Heerespersonalamt 22 % pauschal an Lohnsteuer einzubehalten und an das Finanzamt abzuführen. Damit ergibt sich für einen Kalendermonat mit 31 Tagen eine Nettopauschalentschädigung von € **1.013,14**, für einen Kalendermonat mit 30 Tagen in Höhe von € **1.008,74** und für einen Kalendermonat mit **29** Tagen in Höhe von € **1.004,34**.

## Dienstgradzulage

Dem Dienstgrad entsprechend gebührt eine Zulage wie folgt:

Gefreiter	€ 53,39	Vizeleutnant	€ 175,63
Korporal	€ 66,74	Fähnrich	€ 195,77
Zugsführer	€ 79,85	Leutnant:	€ 208,88
Wachtmeister	€ 109,59	Oberleutnant	€ 221,76
Oberwachtmeister	€ 122,71	Hauptmann	€ 248,45
Stabswachtmeister	€ 136,05	Major	€ 278,19
Oberstabswachtmeister	€ 149,17	Oberstleutnant	€ 304,42
Offiziersstellvertreter	€ 162,51	Oberst	€ 331,12

## Erhöhtes Monatsgeld

Milizsoldaten, die während eines Präsenzdienstes zu einem Einsatz nach § 2 Abs. 1 lit. a bis c des Wehrgesetzes 2001 herangezogen werden, gebührt eine Erhöhung des Monatsgeldes auf € **455,93**.

## Kostgeld

Milizsoldaten, die während eines Präsenzdienstes aufgrund einer Dienstfreistellung nicht an der Truppenverpflegung teilnehmen, wird für jeden dienstfreien Tag ein Verpflegssatz in Höhe von derzeit € **4,00** angewiesen.

## Fahrtkostenvergütung

Milizsoldaten gebührt bei Antritt und Beendigung eines Präsenzdienstes eine Fahrtkostenvergütung für die Fahrt zwischen dem Hauptwohnsitz und der militärischen Dienststelle, bei der sie Dienst zu leisten haben. Wird zum Dienstantritt der dem Einberufungsbefehl beigelegte Bahngutschein nicht eingelöst, wird dem Anspruchsberechtigten der Wert des vorgelegten Bahngutscheines angewiesen. Die Ermittlung der Höhe dieser Fahrtkostenvergütung erfolgt durch den zuständigen Wirtschaftsunteroffizier. Die Fahrtkostenvergütung wird als Aufwandsersatz ebenfalls über die bargeldlose Präsenz- und Ausbildungsdienst Abrechnung abgerechnet.

## Milizprämie (nur bei Milizübungen)

Rekruten und Chargen gebührt für die Dauer einer Milizübung eine Milizprämie in Höhe von € **335,80**, für Unteroffiziere besteht dieser Anspruch in Höhe von € **429,94**. Die Milizprämie für Offiziere beträgt € **554,05**.

## Einsatzprämie

*(nur bei freiwilligen Waffenübungen oder Funktionsdiensten)*

Nur Soldaten, die während einer freiwilligen Waffenübung oder eines Funktionsdienstes zu einem Einsatz nach § 2 Abs. 1 lit. a bis c des Wehrgesetzes 2001 herangezogen werden, gebührt zusätzlich zum erhöhten Monatsgeld eine Einsatzprämie

Einsatz nach § 2 Abs. 1 lit. a WG 2001

Rekruten und Chargen € 1.270,84

Unteroffiziere € 1.633,80

Offiziere € 2.118,07

Einsatz nach § 2 Abs. 1 lit. b und c WG 2001

Rekruten und Chargen € 1.137,83

Unteroffiziere € 1.440,38

Offiziere € 1.875,94

Werden Milizsoldaten während einer freiwilligen Waffenübung oder eines Funktionsdienstes zur unmittelbaren Vorbereitung eines solchen Einsatzes herangezogen, gebührt die halbe Höhe der Einsatzprämie. Als Beginn der unmittelbaren Vorbereitung eines Einsatzes gilt die Alarmierung zur sofortigen Herstellung der Bereitschaft der Truppe zum Einsatz.

## Ermittlung des aliquoten Anspruches

Dauert ein Präsenzdienst kürzer als ein voller Kalendermonat, gebühren die Geldleistungen nur anteilig und errechnen sich nach folgender Formel:

$$\text{Gebührende Leistungen} = \frac{\text{Pauschalentschädigung} + \text{Monatsgeld} + \text{Milizprämie} + \text{Dienstgradzulage}}{\text{Anzahl der Tage des Kalendermonates}} \times \text{Übungstage}$$

**Beispiel für 7 Tage Milizübung im März 2012 mit dem Dienstgrad Wachtmeister:**

$$\text{Anspruch (€ 420,38)} = \frac{1.124,02 + 198,11 + 429,94 + 109,59}{31} \times 7$$

Anmerkung: Die angegebene Pauschalentschädigung ist abhängig von der Anzahl der Übungstage noch um die Lohnsteuer zu vermindern. Details dazu wären dem Abschnitt „Pauschalentschädigung“ weiter oben zu entnehmen.

## Entschädigung des Verdienstentganges

Deckt die Pauschalentschädigung, die ohne Antrag und unabhängig von der Höhe eines Einkommens gebührt (siehe Abschnitt Pauschalentschädigung), den entstandenen Verdienstentgang nicht ab, so wird auf Antrag des Anspruchsberechtigten durch das Heerespersonalamt der tatsächliche Verdienstentgang errechnet und mit Bescheid zugesprochen. Dabei wird die bereits ausbezahlte Pauschalentschädigung von der zugesprochenen

Bruttoentschädigung abgezogen. Von der sogenannten Restentschädigung werden pauschal 22 % Lohnsteuer einbehalten und an das Wohnsitzfinanzamt abgeführt. Eine Entschädigung des Verdienstentganges kann jedoch nur bis zu einem Höchstbetrag von monatlich € 8.430,12 zugesprochen werden.

#### **Achtung: FRISTVERSÄUMIS**

Ein Antrag auf Entschädigung des Verdienstentganges ist bei sonstigem Anspruchsverlust bis spätestens sechs Monate nach der Entlassung aus dem Wehrdienst zu stellen.

#### **Auszahlung**

Alle angeführten Geldleistungen werden seit Februar 2007 durch das Heerespersonalamt im Rahmen der bargeldlosen Präsenz- und Ausbildungsdienst Abrechnung abgerechnet und überwiesen. Wehrpflichtigen, die kein Konto angeben können oder wollen, wird nach Dienstantritt bei ihrer Einheit eine Prepaid-Card ausgefolgt, auf die dann die gebührenden Geldleistungen überwiesen werden.

#### **Wichtiger Hinweis: Verwaltungstätigkeiten erfolgen bereits im Vorfeld zu Präsenzdiensten von Milizsoldaten**

Gemeinsam mit dem Einberufungsbefehl erhalten Milizsoldaten ein Bankdatenblatt sowie eine Selbstauskunft über ihre sozialversicherungsrechtlichen Verhältnisse zur Sicherstellung der Krankenversicherung der anspruchsberechtigten Angehörigen. Diese Unterlagen sind ausgefüllt mit dem beiliegenden, portofreien Rückkuvert an das Heerespersonalamt zu senden. Dadurch kann gewährleistet werden, dass alle gebührenden Geldleistungen gleich nach Dienstantritt überwiesen werden können und auch die Krankenversicherung der anspruchsberechtigten Angehörigen während des Präsenzdienstes sichergestellt ist.

#### **Verlust von Ausrüstungsgegenständen, Disziplinarstrafen**

Allfällige Verluste, Übergenüsse oder Disziplinarstrafen werden in der bargeldlosen Präsenz- und Ausbildungsdienst Abrechnung mit gebührenden Geldleistungen aufgerechnet. Ist ein Einbehalt nicht mehr möglich, wird die offene Summe vom Heerespersonalamt zur Zahlung vorgeschrieben.

#### **Dienstzeitbestätigungen, Bezugsbestätigungen**

Während eines Präsenzdienstes werden erforderliche Dienstzeitbestätigungen durch die jeweilige Einheit ausgestellt, danach können diese Bestätigungen bei Bedarf bei der zuständigen Ergänzungsabteilung angefordert werden.

Sollte ein Anspruchsberechtigter eine Bezugsbestätigung benötigen, kann diese beim Heerespersonalamt angefordert werden.

## Arbeitnehmerveranlagung

Wurden im Kalenderjahr der Leistung eines Präsenzdienstes auch Bezüge bei einem anderen Arbeitgeber erzielt, ergeht durch das Wohnsitzfinanzamt die Aufforderung zur Durchführung einer Arbeitnehmerveranlagung. Zu diesem Zwecke wird durch das Bundesministerium für Landesverteidigung und Sport ein Jahreslohnzettel mit den bei Präsenzdiensten erzielten steuerpflichtigen Einkünften an das Wohnsitzfinanzamt übermittelt. Bei einer Veranlagung über „Finanz Online“ sind diese Lohndaten dann bereits bei der Eingabe ersichtlich. Die steuerpflichtigen Einkünfte nach dem Heeresgebührengesetz 2001 werden dann den übrigen Einkünften hinzugerechnet und die Steuerpflicht für das Gesamteinkommen des Steuerpflichtigen ermittelt. Abhängig vom Einkommen des Steuerpflichtigen kann es dabei zu Nachzahlungen oder aber auch zu Guthaben kommen.

Wenn Sie Fragen haben, sind Sie herzlich eingeladen, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Heerespersonalamtes werktags am Montag von 07.30 - 19.00 Uhr und Dienstag bis Freitag jeweils von 07.30 - 16.00 Uhr unter der Service Line

0810 / 242811

anzurufen.